



**SUCCESS WITH PEOPLE**

**SCHEIBERT & GRÄFE**   
PERSONALBERATUNG GMBH



# Inhalt



Was können wir für Sie tun? .....3

Direktsuche .....4

Anzeigen gestützte Suche .....5

Bausteine .....6

- Briefkasten
- Vorauswahl
- Interviews

Etatbetreuung .....7

Anzeigenkonzeption .....7

Internet .....7

Anschriften .....8

Referenzen .....Auf Anfrage\*

\* Schicken Sie uns einfach Ihre Visitenkarte per Post - Sie erhalten daraufhin unsere aktuelle Referenzliste, und wir nennen Ihnen Ihren Ansprechpartner.

# Was können wir für Sie tun ?

Die Berater/innen der Scheibert & Gräfe Personalberatung GmbH verfügen zusammen über mehr als **25 Jahre** Erfahrung in der Personalberatung. Wir betreuen von den Standorten **Hamburg, Berlin** und **Bonn** Kunden aus den unterschiedlichsten Branchen.

Gegenseitiges Vertrauen, zügige und professionelle Abwicklung der Beratungsprojekte gehören zu unseren Grundprinzipien. Seit 1997 sind wir in den **TOP 100** der deutschen Personalberatungen (*Quelle: Frankfurter Allgemeine Zeitung*).

Personalberatung bedeutet für uns nicht nur die Besetzung einer Vakanz. Unser ganzheitlicher Ansatz beginnt vielmehr in der stollenbezogenen Umfeldanalyse, der detaillierten Positionsbeschreibung und der Festlegung des genauen Anforderungsprofils. Erst dann bestimmen wir mit Ihnen gemeinsam die optimale Strategie: Ob über die klassische Stellenanzeige, die Direktsuche oder per Internet, immer individuell auf die Position abgestimmt.

Erst wenn alle oben genannten Faktoren für die erfolgreiche Suche definiert sind, starten wir unser Projekt. 95% der Vakanzen besetzen wir innerhalb 4 - 12 Wochen. Aber nicht Schnelligkeit ist entscheidend, sondern die Qualität der Kandidaten/-innen, denn diese sind mitverantwortlich für den Erfolg Ihres Unternehmens.

Deshalb garantieren wir Ihnen bei der Direktsuche eine honorarfreie Wiederholung unseres Beratungsprojektes, wenn der oder die Kandidat/in Ihr Unternehmen vor Ablauf eines Jahres verlässt.

Aber vielleicht brauchen Sie nur einzelne Komponenten aus unserem Beratungsspektrum und wollen sich punktuell unterstützen lassen, wie etwa bei der Etatbetreuung - oder Sie wollen bei einer Stellenanzeige nicht genannt werden, und wir platzieren diese unter unserem Namen - oder Sie wollen aus Zeitgründen die Vorauswahl nicht selbst vornehmen - oder ....

**Entscheiden Sie, was wir für Sie tun können.**



## Direktsuche

### Wann ist die Direktsuche für Ihr Unternehmen sinnvoll?

- Bei hoher Nachfrage in dem Segment
- Nach erfolgloser Suche mittels Printmedien/Internet
- Sie suchen Spezialisten
- Sie wollen nur die „Besten“

### Wie gehen wir vor?

Gemeinsam definieren wir das Stellen-, Kandidaten- und Anforderungsprofil und legen so die Zielkontakte fest. Daraus ermitteln wir die interessierten Kandidaten/-innen und laden diese zu einem Interview.

Über jedes Gespräch erhalten Sie einen umfassenden Vertraulichen Bericht mit Angaben zum persönlichen und beruflichen Werdegang des Kandidaten.

### Wann sehen Sie die ersten Kandidaten/innen?

Sie erhalten 4 - 6 Wochen nach Auftragserteilung die ersten Vertraulichen Berichte.



## Anzeigen gestützte Suche

### Wann ist die Anzeigen gestützte Suche für Ihr Unternehmen sinnvoll?

- Die Kandidaten können aus unterschiedlichen Branchen kommen
- Das Anforderungsprofil ist breit gehalten
- Sie suchen Berufsanfänger, Hochschulabsolventen oder Trainees
- Unter Marketinggesichtspunkten
- Die Nachfragesituation ist entspannt

### Warum sollten Sie die Anzeige über eine Personalberatung schalten?

- Ihre Zeit ist knapp
- Sie verfügen nicht über die Kapazitäten (Sekretariat etc.) für die Abwicklung
- Sie erwarten eine große Anzahl von Bewerbungen
- Sie wollen nur die besten Kandidaten/innen sehen
- Sie möchten zunächst ungenannt bleiben, denn
- ... der Stelleninhaber ist noch in Ihrem Hause beschäftigt
- ... Sie müssen Stellen abbauen und suchen doch für Teilbereiche Personal

### Wie gehen wir vor?

Wir texten die Anzeige gemäß Unternehmensdarstellung und Stellenprofil und platzieren diese in den zuvor bestimmten (Fach-) Medien (auch im Ausland). Die eingehenden Bewerbungen werden von uns mit dem Anforderungsprofil verglichen und die Favoriten zum Interview eingeladen. Über diese Gespräche erhalten Sie umfassende Berichte. Danach präsentieren wir die aus Ihrer Sicht interessantesten Kandidaten und begleiten diesen Prozess bis zur Vertragsunterzeichnung. Auf Wunsch betreuen wir die Kandidaten über die Einstellung hinaus.

Alle nicht relevanten Bewerbungen senden wir unverzüglich zurück.

Und wir haben unser Verfahren heute so weit systematisiert, dass wir Größenordnungen bis zu 2 000 Bewerbungen zeitnah abwickeln können.

### Welche Vorteile ergeben sich für die Kandidaten?

Wir garantieren ein Höchstmaß an Objektivität, Vertraulichkeit und die Beachtung von Sperrvermerken.

## Bausteine

### Kann ich auch Einzelleistungen aus dem Full-Service anfordern, und was kosten diese?

Sie haben mehrere Bausteine im Rahmen der Anzeigen gestützten Suche zur Auswahl:

#### • Den Briefkasten

Wir inserieren Ihr Angebot unter unserem Namen und leiten die eingegangenen Bewerbungen an Sie weiter. Auf Wunsch mit Telefonservice für die Bewerber, auch am Wochenende oder/und kostenfreier Servicenummer (0800) 460 77 00.

#### • Die Vorauswahl

Sie wollen aus den eingegangenen Bewerbungen eine Vorauswahl getroffen haben. Wir sichten alle Bewerbungen nach dem 4-Augenprinzip und der ABC-Analyse.

#### • Die Interviews

Sie möchten, aus unterschiedlichsten Gründen, keine oder nicht alle Interviews selbst führen. Wir sprechen mit den von Ihnen gewünschten Kandidaten/innen und erstellen ausführliche Berichte über jedes Gespräch.

### Was kosten die einzelnen Dienste?

Gerne unterbreiten wir Ihnen unser Angebot. Nach einem unverbindlichen Beratungsgespräch, bei dem wir die individuelle Vorgehensweise einschätzen, erhalten Sie ein ausführliches, auf die Aufgabe abgestimmtes Angebot.

Alle Angebote erfolgen auf Grundlage unserer AGB vom 17.02.01.

## Weitere Leistungen

### Etatbetreuung

#### Ist das Outsourcing der Abwicklung von Stellenanzeigen sinnvoll?

Das ist immer eine betriebswirtschaftliche Frage. Welche Inhouse-Lösungen haben Sie für die Abwicklung, wer kennt die aktuellen Medien? Auf Wunsch übernehmen unsere Fachleute Ihre Etatbetreuung und bieten folgende Dienstleistungen:

- Mediaanalyse
- Texten der Anzeigen anhand des Stellenprofils
- Anzeigenschaltung mit bestmöglicher Reichweite unter Angabe des Platzierungswunsches
- Abrechnung mit den Verlagen
- Erfolgskontrolle

**Ganz aktuell:** Führungspositionen und überregional relevante Stellenanzeigen erscheinen kostenlos im Stellenmarkt auf unserer Homepage [www.job-ahead.de](http://www.job-ahead.de)

### Anzeigenkonzeption

Jede noch so gut gestaltete Anzeige verliert mit der Zeit an Aktualität. Unsere Fachleute überprüfen Ihre bisherigen Personalanzeigen und erarbeiten Alternativvorschläge. Die Kosten für die Überarbeitung oder Konzeption werden nach Aufwand berechnet.

Selbstverständlich erhalten Sie ein individuelles Angebot.

### Internet

#### Welche Position können Sie im Internet platzieren und bei welchem Anbieter?

Wir kennen den Markt genau, beraten Sie, welche Anbieter zurzeit für Bewerber attraktiv sind und können dort Ihr Angebot platzieren. Im Rahmen der Anzeigen gestützten Suche ist diese Dienstleistung kostenfrei. Sie zahlen lediglich die Insertionskosten des jeweiligen Anbieters.

**Büro Hamburg:**

Etat, Anzeigen, Direktsuche, Internet

Hochallee 114

20149 Hamburg

Fon: (040) 460 770-0

Fax: (040) 460 770-35

hamburg@scheibertgraefe.de

**Büro Berlin:**

Direktsuche, AZ-Suche

Neuer Hackescher Markt,

Haus Nr. 8

Dircksenstraße 49

10178 Berlin

Fon: (030) 880 32 99-0

Fax: (030) 880 32 99-5

berlin@scheibertgraefe.de

[www.job-ahead.de](http://www.job-ahead.de)

